



COVID-19 (Koronavirüs)

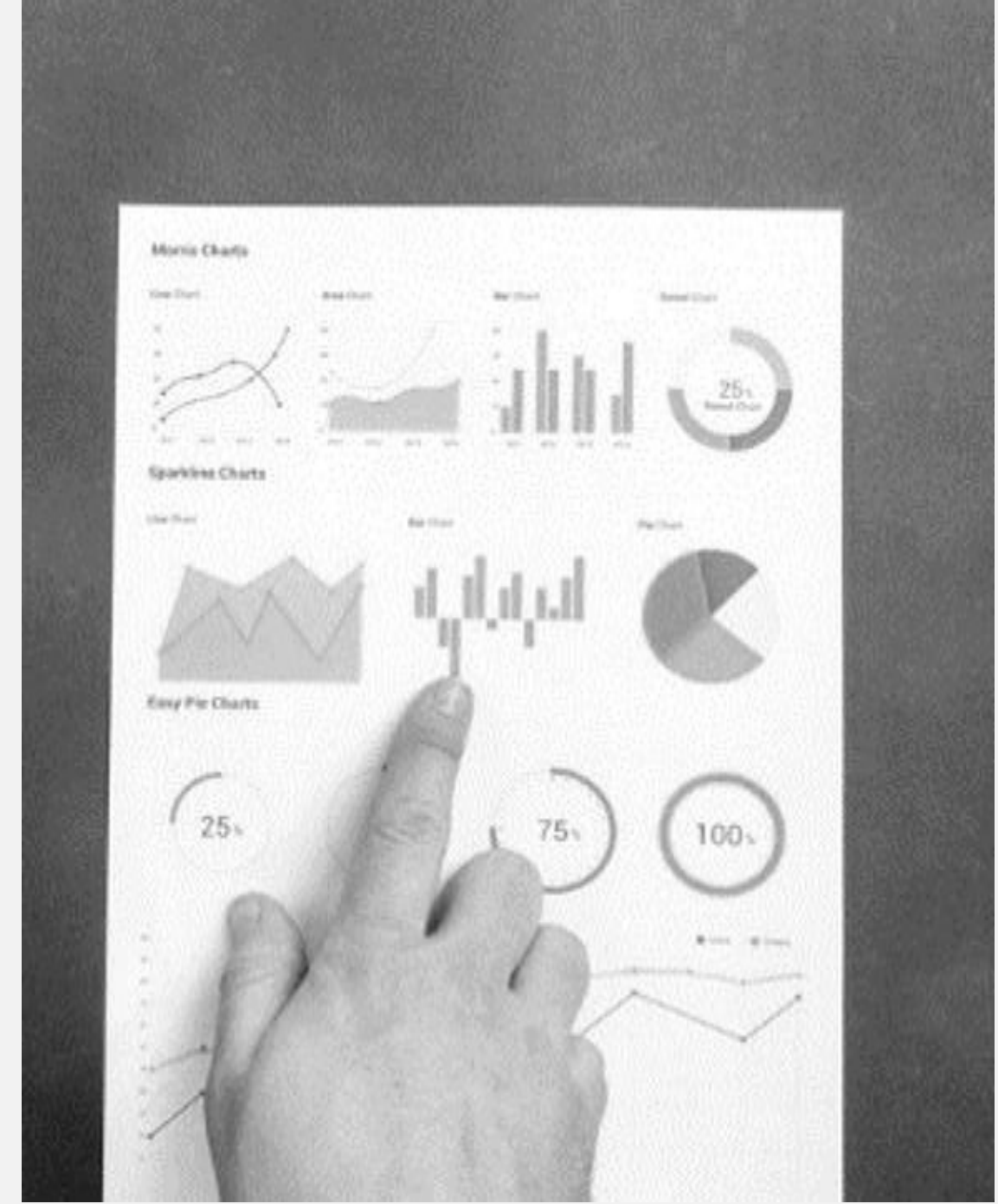
ÇALIŞMA HAYATINA ETKİ

ARAŞTIRMASI

SONUÇLARI

MİA ARAŞTIRMA

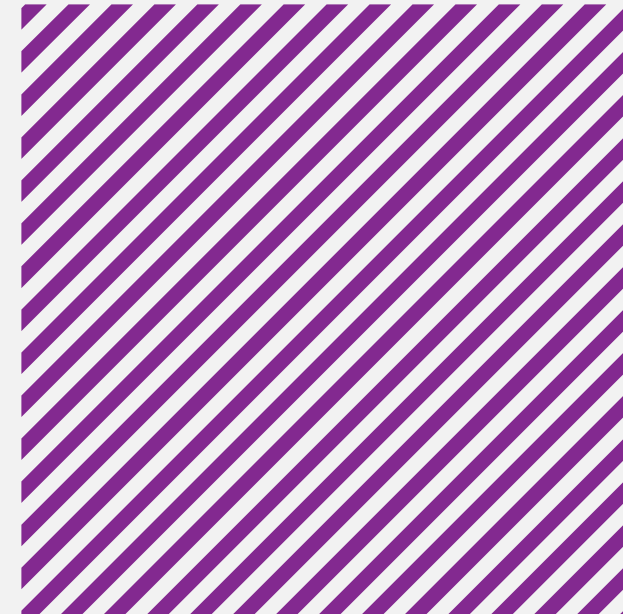
NİSAN 2020



MIA ARAŞTIRMA HAKKINDA

BİZ KİMİZ?

20 yıllık çalışan araştırmaları ve sektör deneyimine sahip, çalışanların hayatını her zaman daha iyiye yönlendirmeyi kafaya takmış bir ekibiz.



Misyonumuz

ÇALIŞAN ARAŞTIRMALARINDA
MÜKEMMELLİK

İş yaşamında insanla ilgili stratejik ve derinlemesine araştırmalar yaparak çalışanların motivasyonunu arttırmak, kurumların rekabetçi gücüne katkı sağlamak



Neler Sunuyoruz?

Çalışan Görüşleri Araştırması – Bağlılık ve Motivasyon

Birlikte Çalışma Kültürü Araştırması – Takım ve Bireyler Arası İşbirliği

Çalışan İlişkileri Yönetimi Araştırması- Segmentasyon

Kurum Kültürü Araştırması – Kültür ve Değerler

Yönetici Değerlendirme Araştırması

İşten Çıkış ve Rekabet Analizi Araştırması

İşveren Markası Güçlendirme Araştırması

Odak Gruplar



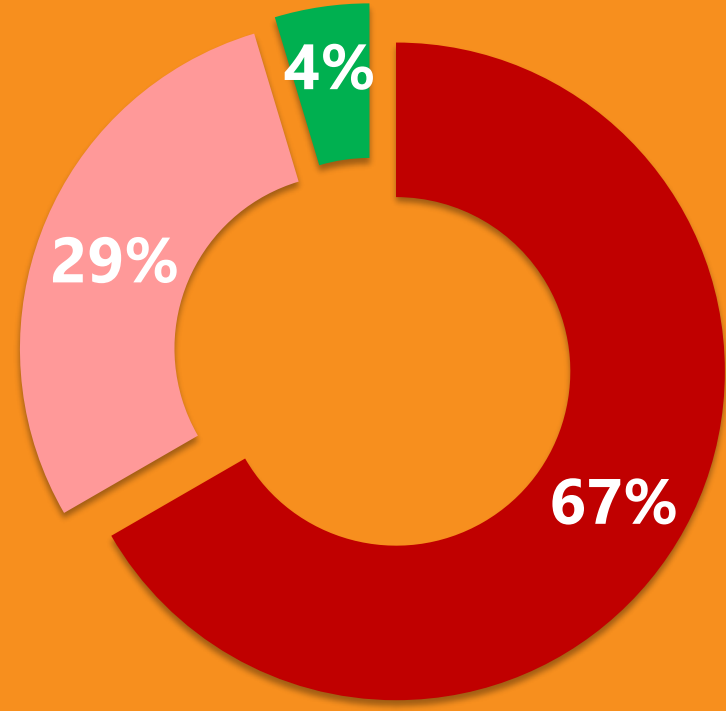


Araştırma Künyesi

- ✓ Ağırlıklı olarak İstanbul, Ankara ve İzmir olmak üzere Türkiye genelinde,
- ✓ Fiilen bir işte çalışan beyaz yakalı çalışanlar ile,
- ✓  retim, Finans, Hizmet, Perakende, Bilişim gibi farklı sektörden çalışanlarla

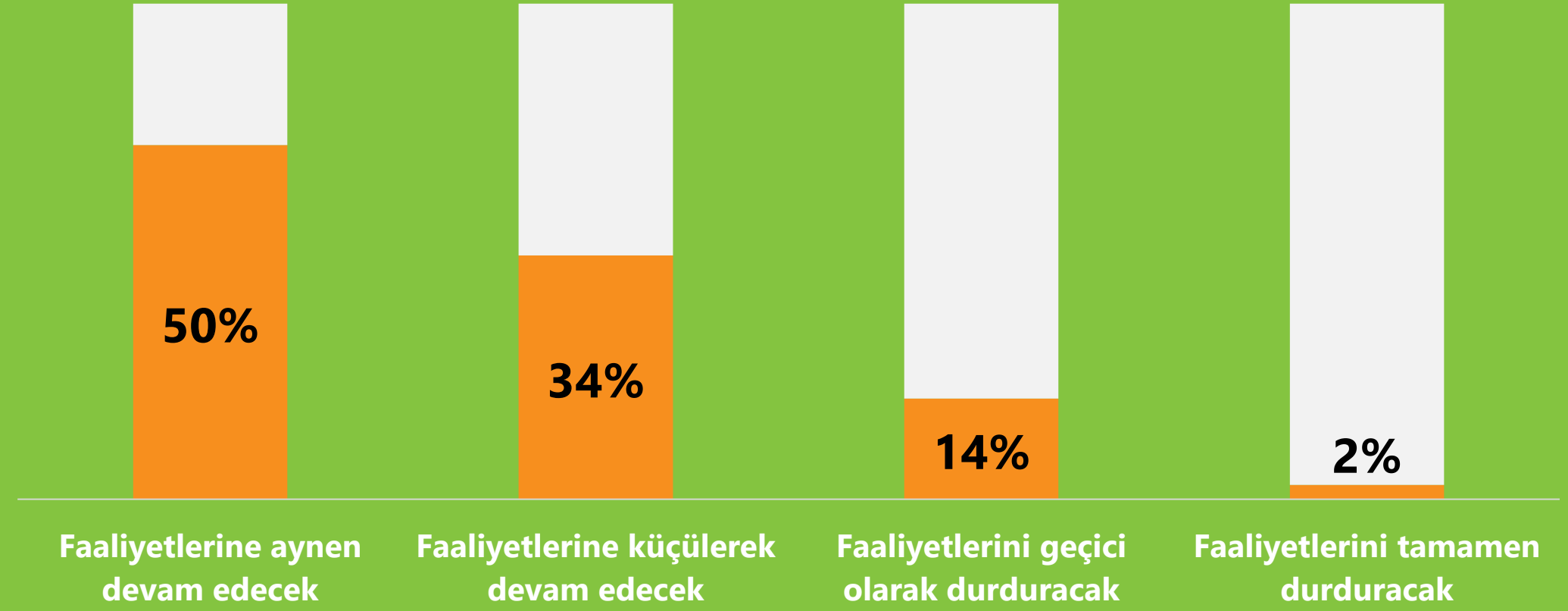
Tamamen online olarak 25-31 Mart 2020 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Araştırmaya toplam 366 çalışan katılmıştır.

COVID-19 (Koronavirüs) Salgını ile ilgili ne kadar endişeliyiz?

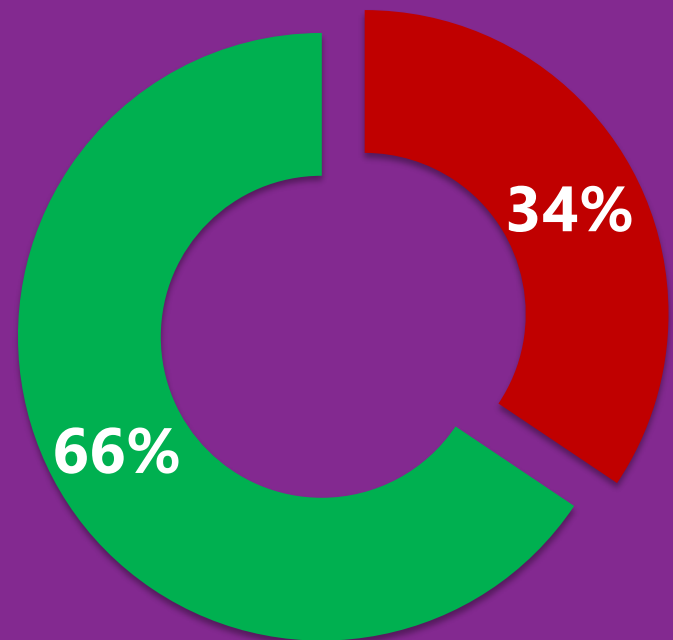


■ Yüksek düzeyde endişeli ■ Endişeli ■ Endişeli değil

Şirketimizin faaliyetleri ne yönde ilerleyecek?



Bu dönem nedeniyle işten çıkarılma endişemiz var mı?



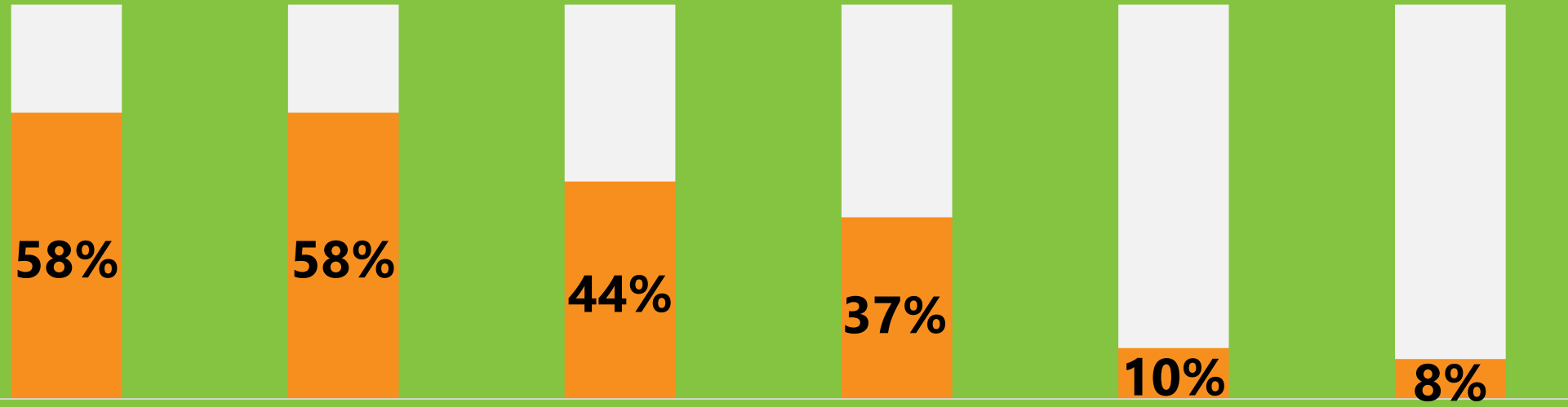
■ Evet ■ Hayır

UNUTMADAN...

Salgından endişe düzeyi **Perakende** ve **Üretim** sektörü çalışanlarında **daha yüksek!**

Üst düzey yöneticilerin şirketin faaliyetlerine aynı şekilde devam edeceği inancı diğer çalışanlara göre **daha düşük!**

Çalışma şeklinize yönelik ne gibi önlemler alındı?



Risk grubunda olanların evden çalışmasına izin verildi ya da idari izin verildi

Tamamen evden çalışıyoruz

Yurtdışından dönenlerin evden çalışması istendi

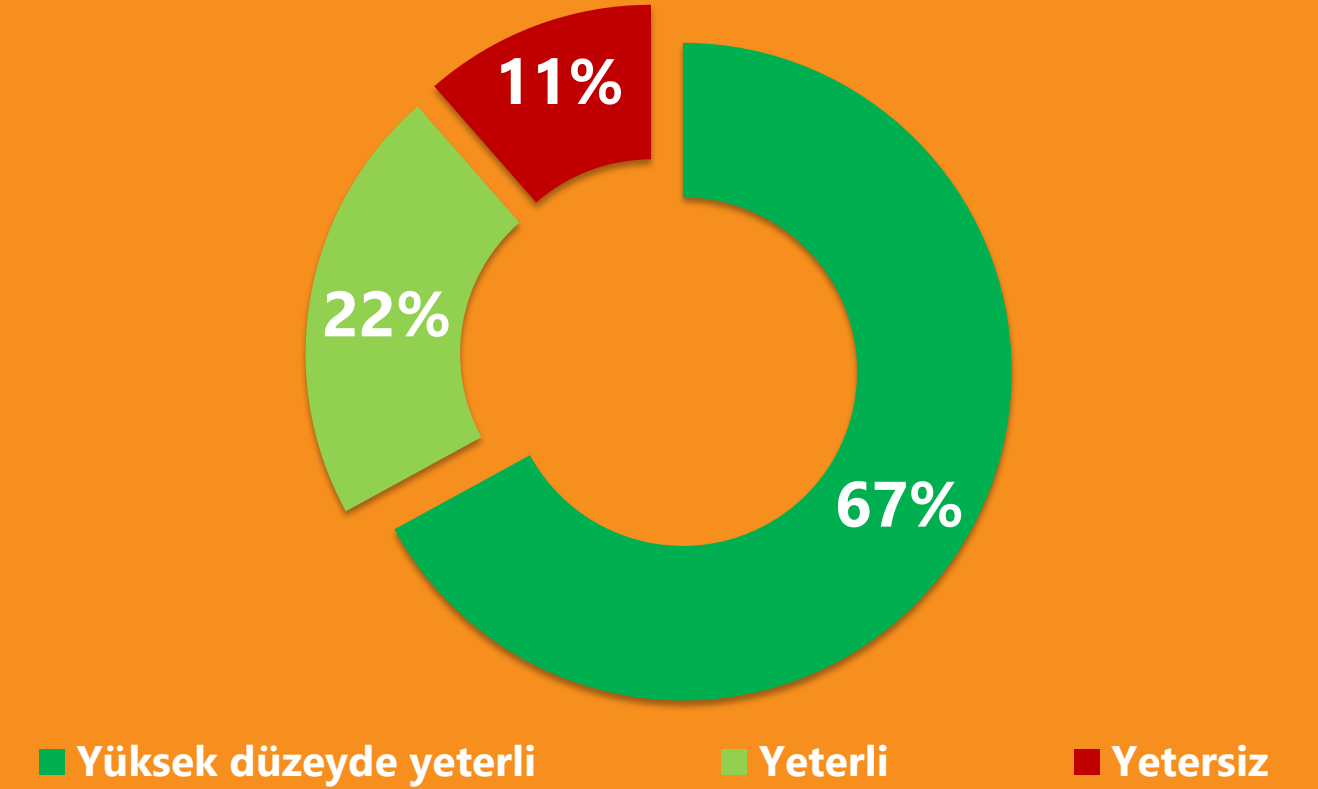
Dönüşümlü olarak evden çalışmaya başladık

İdari izne çıktık

Diğer



Çalışma şeklinize yönelik alınan önlemleri yeterli buluyor musunuz?



Yüksek düzeyde yeterli

Yeterli

Yetersiz

UNUTMADAN...

Tamamen evden çalışma oranı sektörü çalışanlarında **daha yüksek!** (%88)

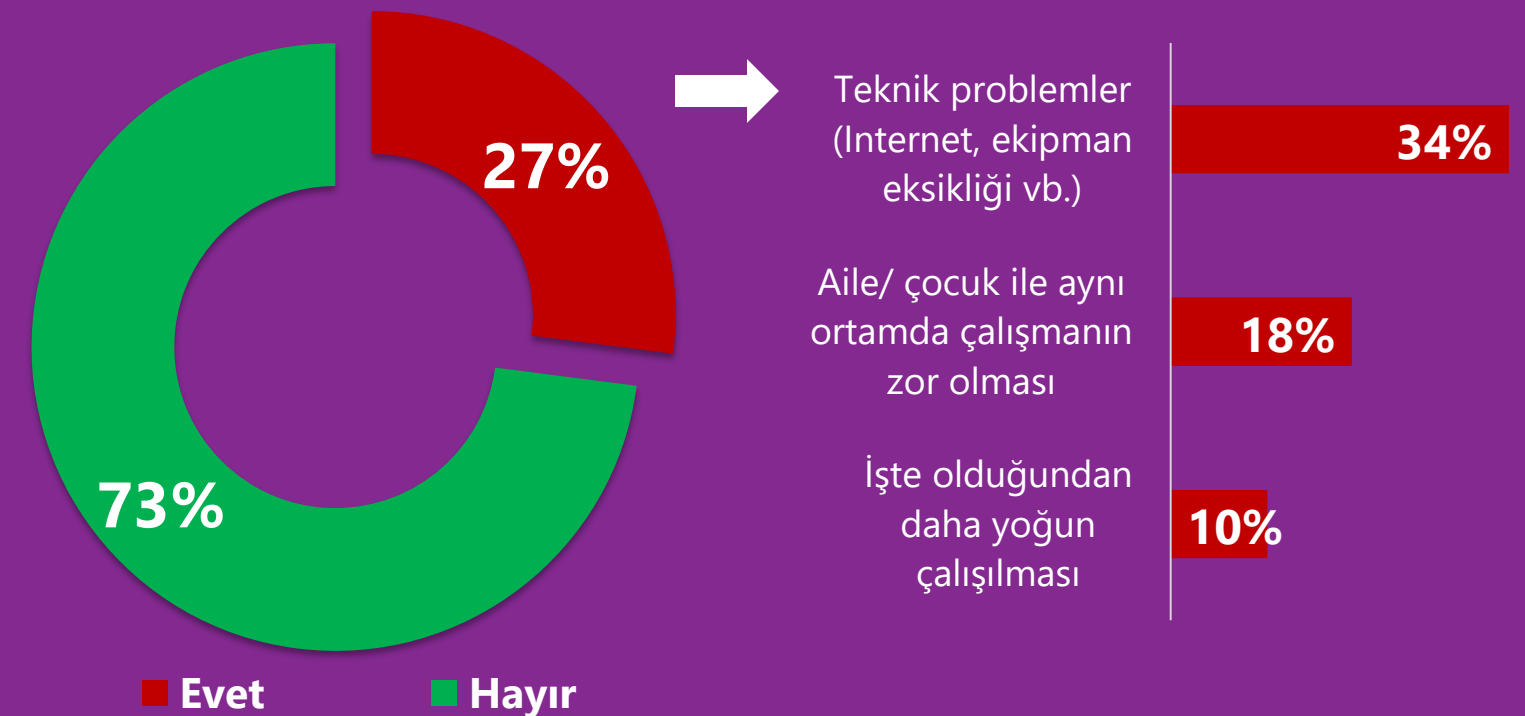
Bilgi Teknolojileri

Genel Müdürlük çalışanlarında da tamamen evden çalışma oranı **oldukça yüksek!** (%78)

çalışanlarında da tamamen evden çalışma oranı **oldukça yüksek!** (%78)

Peki **siz** %78'in içinde misiniz? Yoksa %22'nin mi?

Evden çalışanlara sorduk: İşinizi yaparken aksaklık/ zorluk yaşıyor musunuz?



Evet

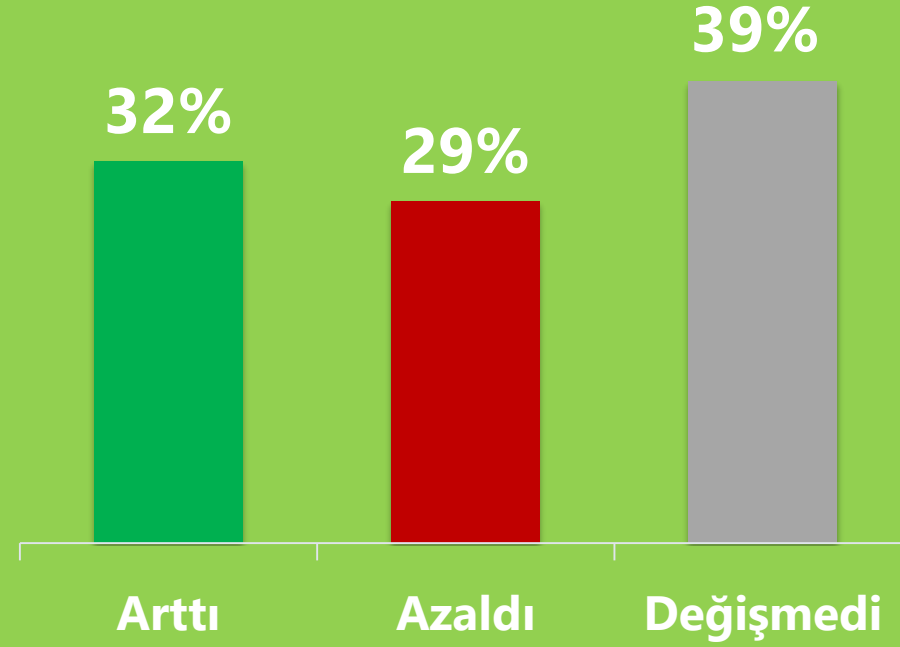
Hayır

34%

18%

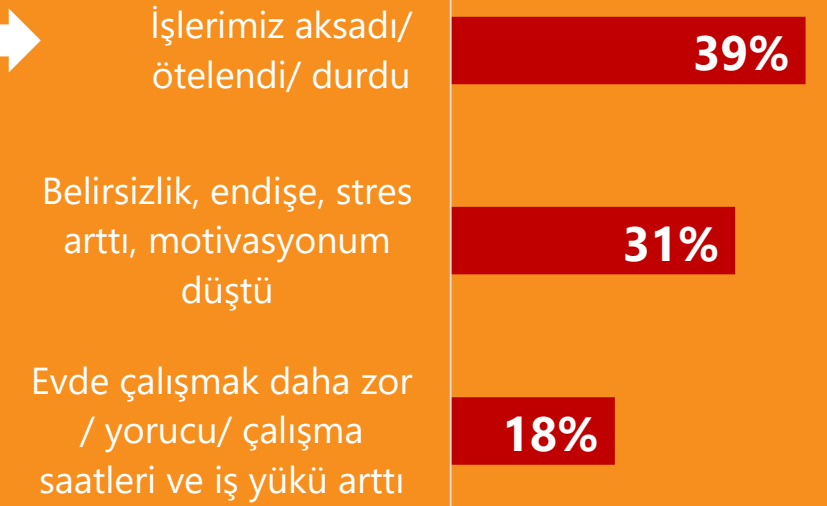
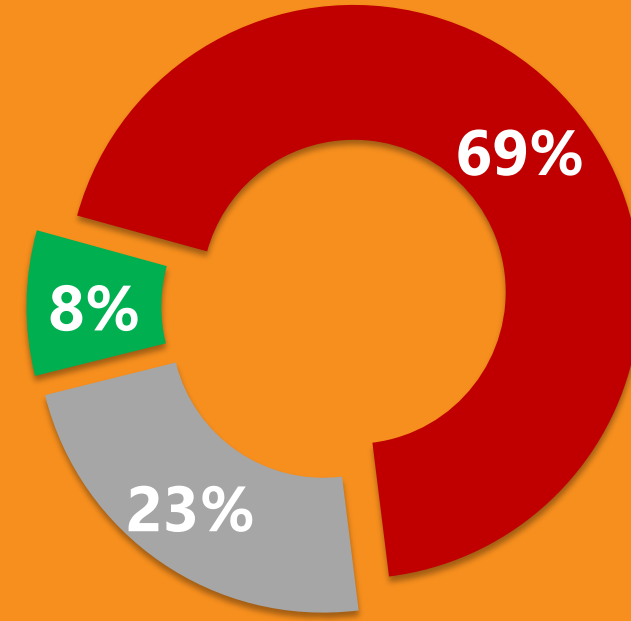
10%

Tamamen evden çalışanlar için, COVID-19 (Koronavirüs) salgını öncesi dönemine göre iş yoğunluğumuz bu dönemde ne yönde değişti?



Tamamen evden çalışanlar için, COVID-19 (Koronavirüs) Salgını çalışma hayatımızı ne yönde etkiledi?

- Olumlu yönde etkiledi
- Olumsuz yönde etkiledi
- Hiç etkilenmedim

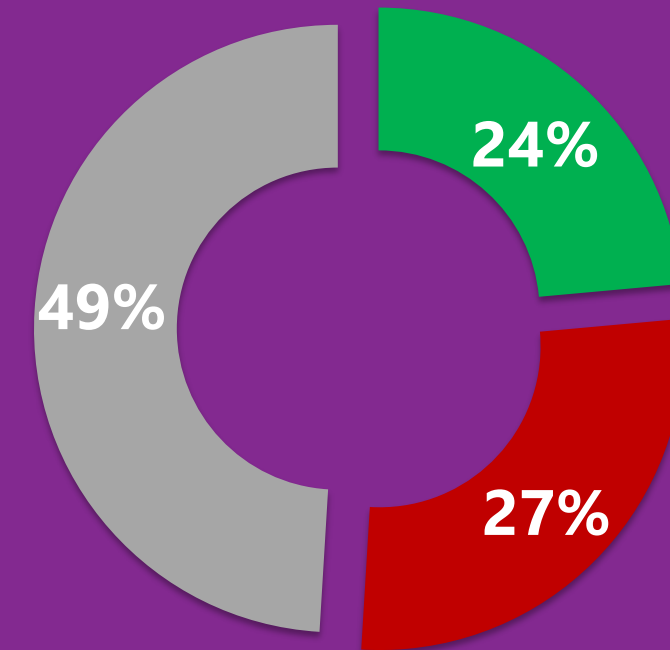


UNUTMADAN...

Tamamen evden çalışanlar içerisinde iş yoğunluğunun arttığını belirtme oranı **Bilişim** (%42) ve **Finans** (%39) sektörü çalışanlarında **daha yüksek!**

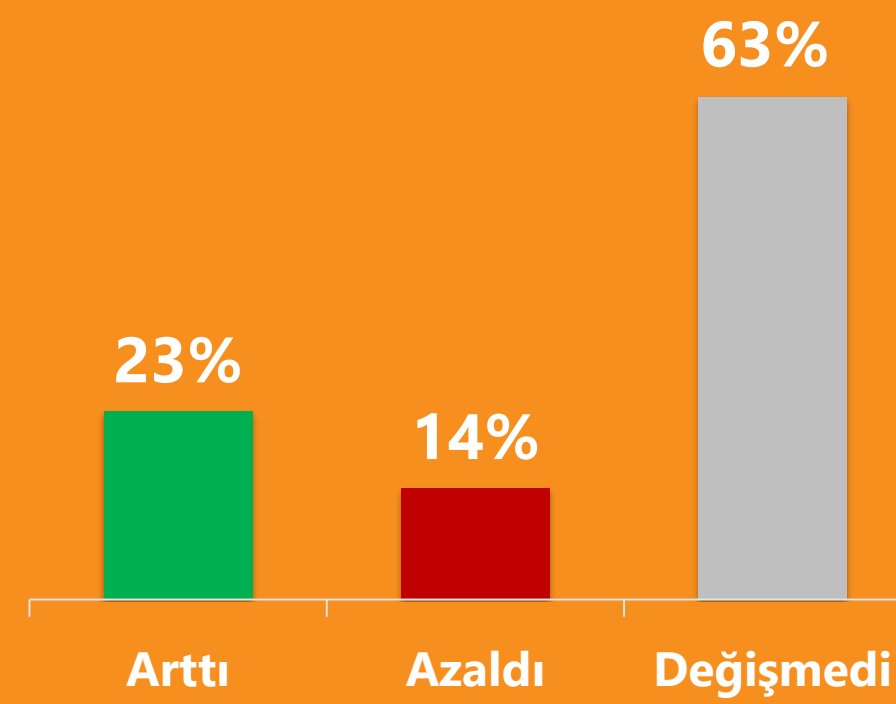
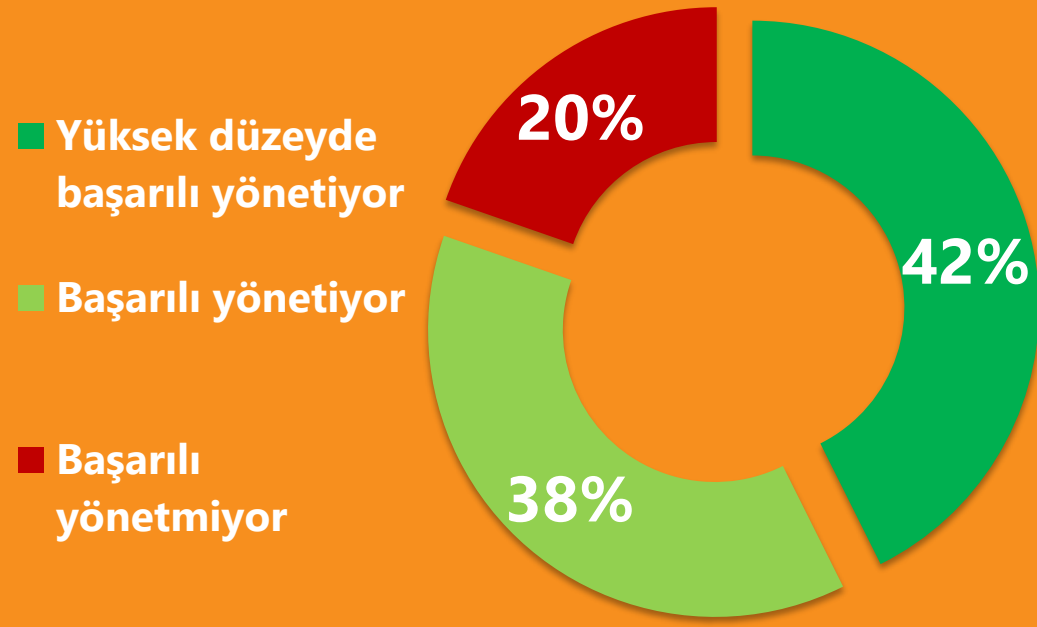
Tamamen evden çalışanlar içerisinde iş motivasyonunun arttığını belirtme oranı %32 ile en yüksek **Bilişim** sektörü çalışanlarında görülmektedir.

Tamamen evden çalışanlar için, COVID-19 (Koronavirüs) salgını öncesi dönemine göre iş motivasyonumuz bu dönemde ne yönde değişti?



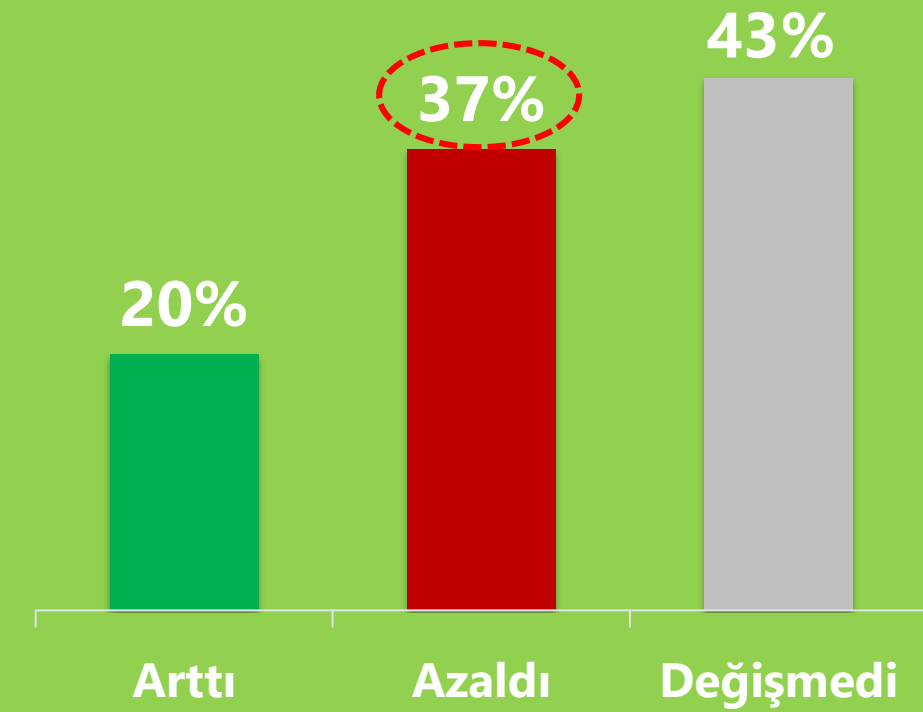
- Arttı
- Azaldı
- Değişmedi

Bağlı olduğumuz yöneticiler bu dönemde çalışmayı nasıl yönetiyor?



Peki yöneticimizin yönetim başarısında eskiye göre bir değişiklik hissediyor muyuz?

Peki ya bizlerin motivasyonu?



Şirket üst yönetimine bu dönemde ne kadar güveniyoruz?



UNUTMADAN...

Bilişim sektörü çalışanlarının bu dönemde yöneticilerini başarılı bulma oranları diğer sektörlere oranla çok **daha yüksek!** (%89)

Motivasyonlarının azaldığını belirtme oranı **yöneticilik yapmayan** çalışanlarda **daha yüksek!**

İlk yöneticisinin bu dönemde çalışmayı başarılı yönetemediğini düşünenler



Şirket üst yönetimine bu dönemde güvenmeyenler

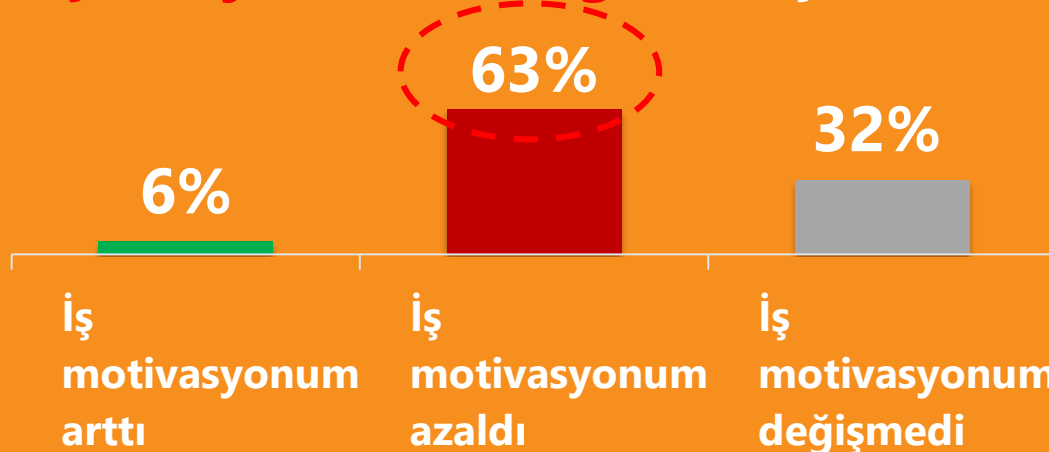


- İlk kademe yöneticilerin yöneticilik başarısına baktığımızda yöneticilerini başarısız bulan çalışanların özellikle motivasyonlarında ciddi bir düşüş görüyoruz. (%63) Bağlılıkları ise nispeten daha az etkilenmekle birlikte her dört çalışandan biri bağlılıklarının da düştüğünü söylemiş.
- Üst yönetime güven duymayan çalışanların ise %44'ünde bağlılığın, %67'sinde motivasyonun düştüğünü görüyoruz.

PEKİ, SİZİN ŞİRKETİNİZDE DURUM NASIL? AKSİYON ALMANIZI GEREKTİRECEK BİR DURUM VAR MI?

Detaylı bilgi almak için bilgi@miaarastirma.com adresimizden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

İlk yöneticisinin bu dönemde çalışmayı başarılı yönetemediğini düşünenler



Şirket üst yönetimine bu dönemde güvenmeyenler

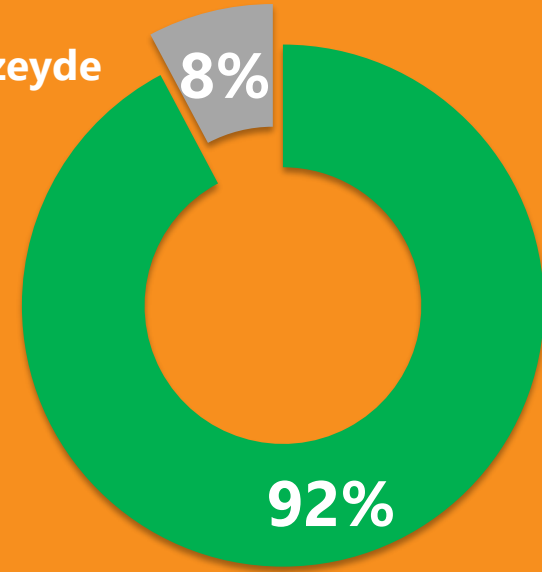


ŞİRKET YÖNETİMİNE GÜVENİN ÖNEMİNİ FARKINDAYIZ DEĞİL Mİ?

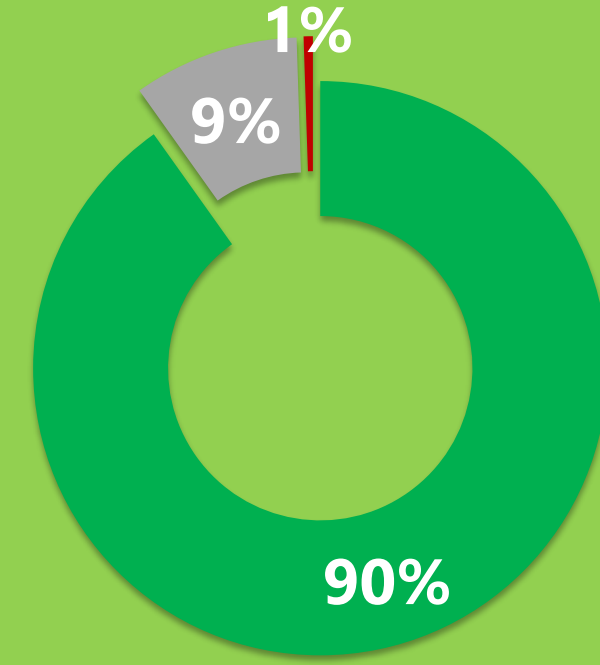
ŞİRKET YÖNETİMİNE GÜVENENLER

Şirketimde çalışmaktan memnunum.

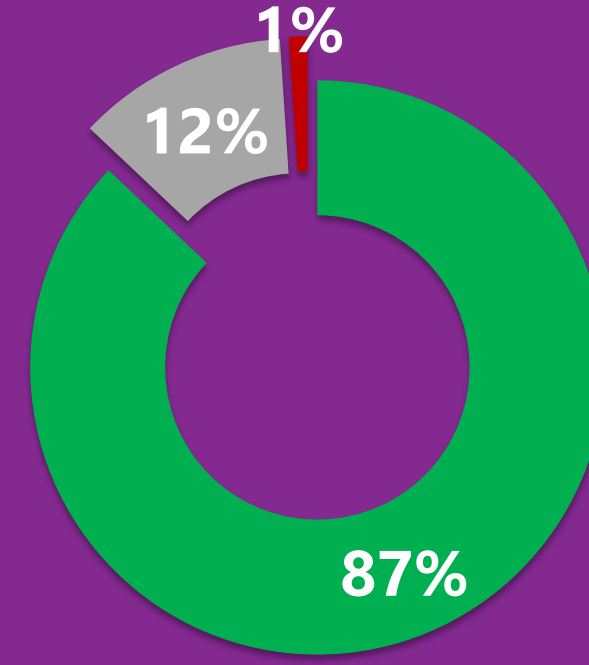
- Yüksek düzeyde katılıyor
- Katılıyor
- Katılmıyor



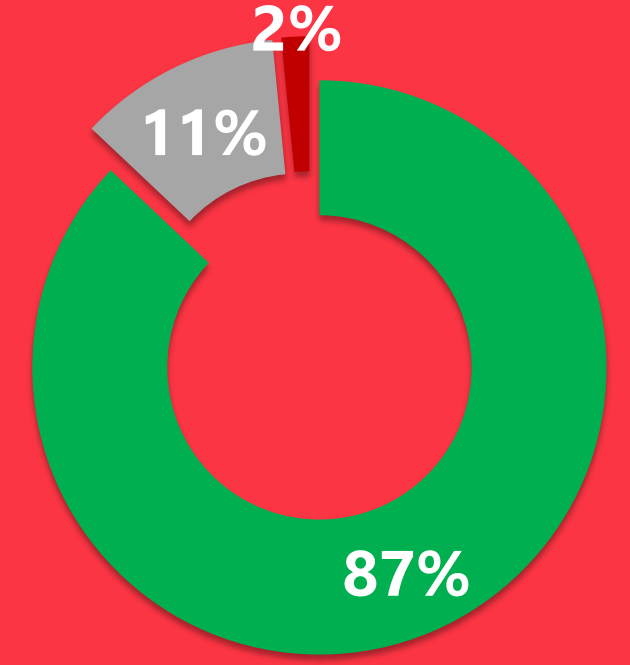
Şirketimi çalışılacak bir yer olarak tanıdıklarıma tavsiye ederim.



Kendimi çalıştığım şirket ailesinin bir ferdi olarak görüyorum.



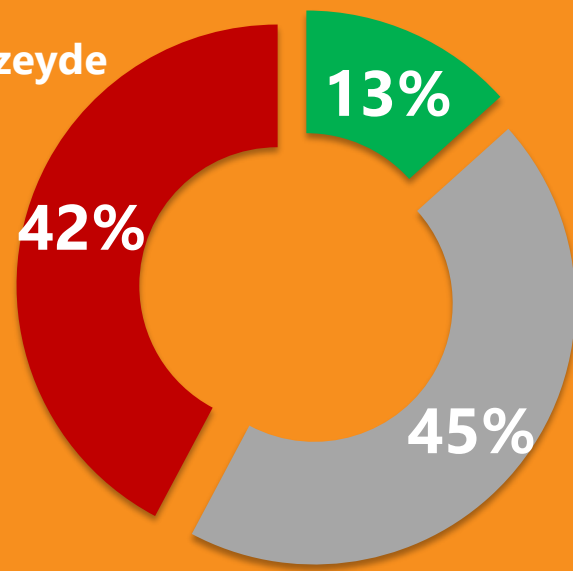
Yeniden işe girecek olsam tekrar şirketimi tercih ederdim.



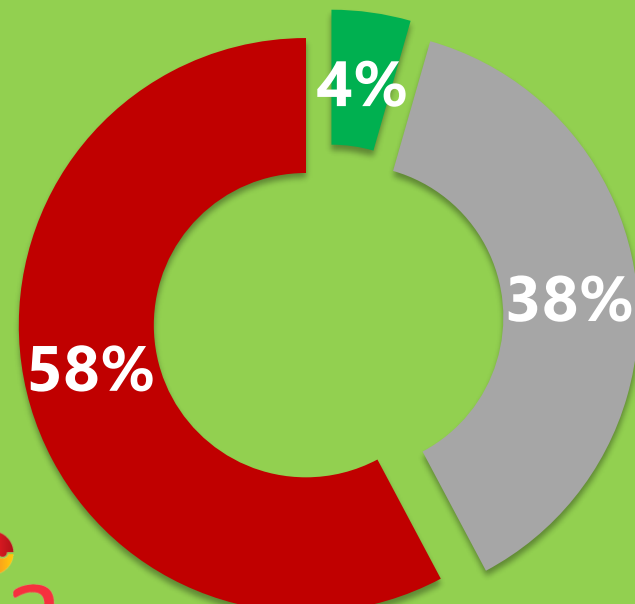
ŞİRKET YÖNETİMİNE GÜVENMEYENLER

Şirketimde çalışmaktan memnunum.

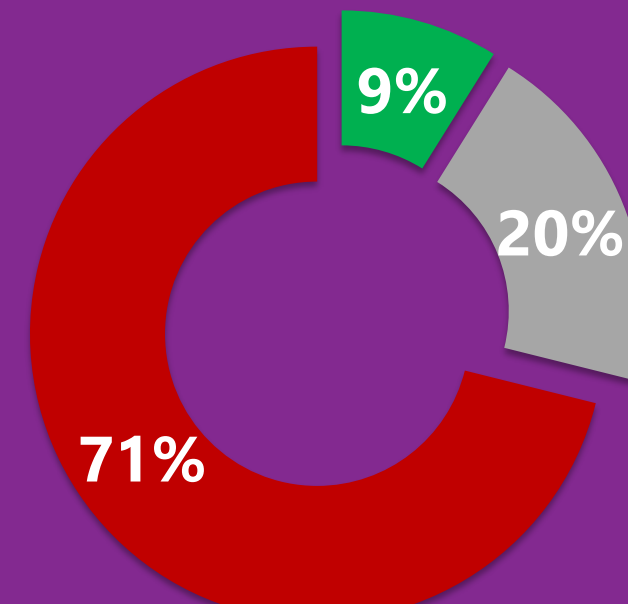
- Yüksek düzeyde katılıyor
- Katılıyor
- Katılmıyor



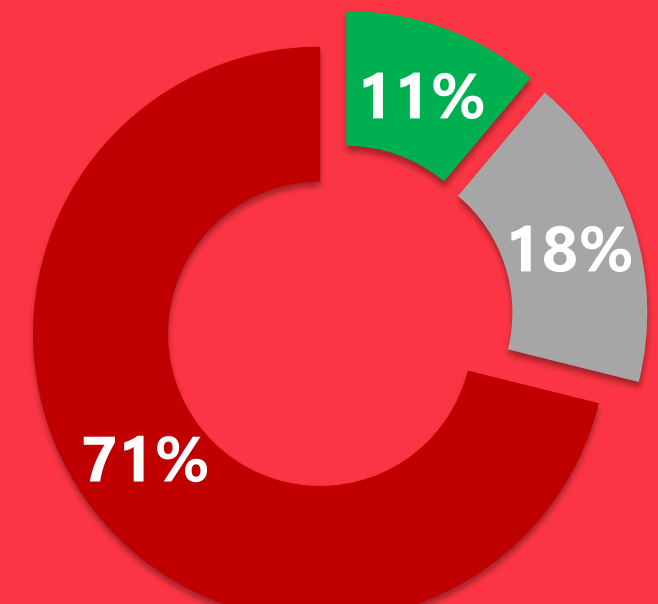
Şirketimi çalışılacak bir yer olarak tanıdıklarıma tavsiye ederim.



Kendimi çalıştığım şirket ailesinin bir ferdi olarak görüyorum.

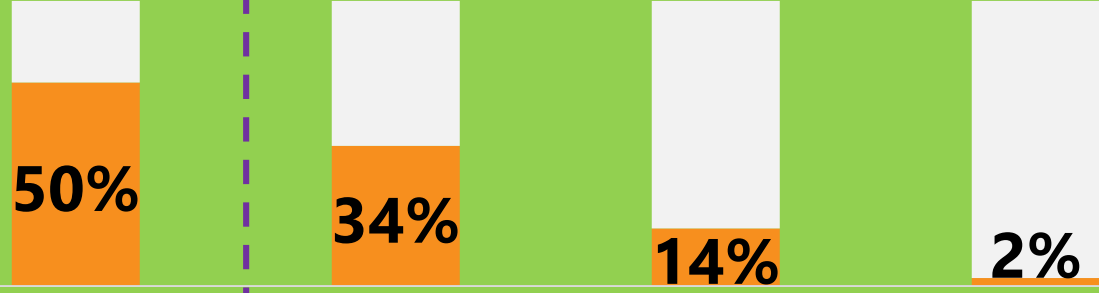


Yeniden işe girecek olsam tekrar şirketimi tercih ederdim.



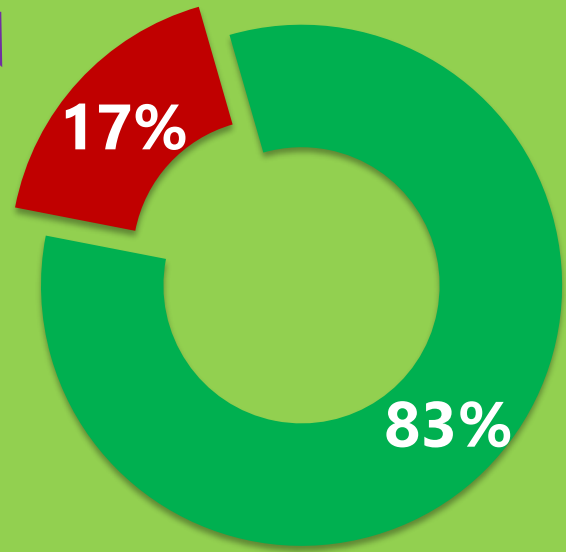
mia
ÇALIŞAN ARAŞTIRMALARI

Şirketimizin faaliyetleri ne yönde ilerleyecek?



Faaliyetlerine aynen devam edecek
Faaliyetlerine küçülerek devam edecek
Faaliyetlerini geçici olarak durduracak
Faaliyetlerini tamamen durduracak

Bu dönem nedeniyle işten çıkarılma endişemiz var mı?



■ Evet

■ Hayır

Çalışanların %50'si bu dönemde şirketlerinin faaliyetlerine aynen devam edeceğini belirtiyor.

Peki neden bu çalışanların %17'sinde işten çıkarılma endişesi var?

- Çalışanlara yönelik açık ve şeffaf iletişim güveni sağlar.
- Güven ise bağlılık ve motivasyonu artırır.
- Bu zor günlerde de onların sesini dinlemeye devam edelim.



İLETİŞİM

www.miaarastirma.com

ADRES

Akasya Kent Kule A3 No:25-A-28/31
34660 Acıbadem – Üsküdar / İSTANBUL

TELEFON

0 (216) 250 67 43

E-POSTA ADRESİ

berna.ozdemirkan@miaarastirma.com
gunes.varol@miaarastirma.com

TEŞEKKÜRLER



SAĞLIKLI GÜNLER DİLERİZ.